



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2566 – 2/2566

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ขอประกาศกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2566 – 2/2566 โดยใช้ประกอบหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 หมวด 10 การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ 205 (7) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี

1. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทน (หนึ่งขั้น, เต็มขั้น) จะต้องมีการประเมินปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการ 6 เดือนตามรายละเอียด ดังนี้

- จำนวนการลา และลาป่วยไม่เกิน 10 วัน (ลาทุกประเภท)
- จำนวนการลากิจไม่เกิน 5 วัน
- จำนวนการมาสายไม่เกิน 2 ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานดังนี้

1.1 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดี

1.2 ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งหนึ่งสิ่งใดซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

1.3 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

/1.4 ปฏิบัติงาน.....

1.4 ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ตนเองเป็นผลดีด้วย

1.5 ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นดีเห็นงาม ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

1.6 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

2. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทน (ครึ่งขั้น, เต็ม) จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการ 6 เดือน ตามรายละเอียด ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน 15 วัน (ลาทุกประเภท)
- จำนวนการลาเกินไม่เกิน 10 วัน
- จำนวนการมาสายไม่เกิน 3 ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ

3. ปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น.

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรการบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยต่อไป จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565



(นายยงยุทธ แซ่ม้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์