



คู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวันลา



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
อำเภอพบพระ จังหวัดตาก
โทร. ๐-๕๕๘๐-๕๕๕๕

ประเภทการลา	พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
<p>๑.การลาป่วย</p>	<p>-ปีละไม่เกิน ๖๐ วันทำการ -รอบการประเมินลาได้ไม่เกิน ๒๓ วัน -กรณีจำเป็นผู้มีอำนาจสามารถให้ลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ -เสนอใบลาก่อน/ในวันลา หรือวันแรกที่กลับมาปฏิบัติราชการ -ลาตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์ (กรณีมีความประสงค์ลาป่วยเพื่อรักษาตัว) -แม้ไม่ถึง ๓๐ วัน แต่ผู้มีอำนาจฯ จะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์/ใบรับการตรวจจากแพทย์ก็ได้ (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-ลาป่วยได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ -รอบการประเมินลาได้ไม่เกิน ๒๓ วัน -ลาตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์ (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗)</p>	<p>-ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการได้ ดังนี้ ๑.ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน ๒.ระยะเวลาจ้าง ๙ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๘ วัน ๓.ระยะเวลาจ้าง ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๖ วัน ๔.ระยะเวลาจ้าง ต่ำกว่า ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๔ วัน (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗)</p>
<p>๒.การลาคลอดบุตร</p>	<p>-สามารถลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน/ครั้ง -ไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์ -ต้องเสนอใบลา ก่อน/ในวันลา -สามารถลาวันที่ลาคลอด/ก่อนวันที่ลาคลอดก็ได้ -ถ้าลาแล้วไม่ได้คลอดให้ถือว่าวันที่หยุดไปแล้วเป็นวันลาปฏิบัติงาน -การลาคลอดที่คาบเกี่ยวกับการลาประเภทอื่นซึ่งยังไม่ครบ ให้ถือว่าการลาประเภทอื่นสิ้นสุดและให้นับเป็นวันเริ่มลาคลอดบุตร (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-สามารถลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน/ครั้ง -ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗)</p>	<p>-สามารถลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน/ครั้ง -ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗)</p>
<p>๓.การลาปฏิบัติงานส่วนตัว</p>	<p>-ลาปฏิบัติงานส่วนตัวยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๑ วัน -ลาปฏิบัติงานส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร มีสิทธิลาได้ ๔๕ วัน โดยได้รับเงินเดือน -ลาปฏิบัติงานส่วนตัวนับรวมกับลาป่วย ลาได้ไม่เกิน ๒๓ วัน ในรอบครึ่งปี หากลาปฏิบัติงานตัวรวมกับการลาป่วยเกิน ๒๓ วันทำการ ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-มีสิทธิลาปฏิบัติงานได้ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ยกเว้นปีแรกที่เข้าปฏิบัติงานมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ -ลาปฏิบัติงานส่วนตัวยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๑ วัน (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</p>	<p>-ไม่สามารถลาได้ (ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗)</p>

	๒๕๕๖)	ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗	
--	-------	-----------------------------	--

- ๒ -

ประเภทการลา	พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๔.การลาพักผ่อน	<p>-สิทธิในการลาพักผ่อนประจำปีได้ ๑๐ วันทำการ (ยกเว้นผู้บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกที่ยังไม่ผ่านการทดลองราชการ)</p> <p>-ลาพักผ่อนประจำปี ๑๐ วันทำการ หากผู้ใดลาไม่ครบตามจำนวน ก็ให้สะสมวันที่ไม่ได้ลารวมเข้ากับปีต่อไป</p> <p>-ผู้รับราชการไม่ถึง ๑๐ ปี วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปัจจุบันต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ</p> <p>-ผู้รับราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปัจจุบันต้องไม่เกิน ๓๐ วันทำการ</p> <p>-การยื่นใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้าก่อน ๓ วัน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-มีสิทธิลาพักผ่อนได้โดยจะต้องผ่านการประเมินผลปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนก่อน</p> <p>-มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ</p> <p>-การยื่นใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้าก่อน ๓ วัน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗)</p>	<p>-มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ</p> <p>-การยื่นใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้าก่อน ๓ วัน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗)</p>
๕.การลาอุปสมบท	<p>-ยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน</p> <p>-ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-ยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน</p> <p>-ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยได้รับค่าตอบแทนในระหว่างการลา เว้นแต่ในปีแรกที่จ้าง จะไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗)</p>	<p>-ไม่มีสิทธิลาอุปสมบท</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗)</p>

ประเภทการลา	พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
<p>๖. การลาเข้ารับ การคัดเลือกหรือ เข้ารับการเตรียม พล</p>	<p>-เมื่อมีหมายเรียกให้รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา ก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๔๘ ชั่วโมง</p> <p>-เมื่อครบกำหนดการลาไปเป็นทหารแล้วให้ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติ ภายใน ๗ วัน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลา ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-มีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่ เข้าฝึก โดยได้รับค่าตอบแทน ในระหว่างลา</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕ ๕๗</p>	<p>-มีสิทธิลาได้โดยได้รับ ค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕ ๕๗</p>
<p>๗. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัย</p>	<p>-ลาภายในประเทศ ยื่นใบลาต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้อนุญาต</p> <p>-ลาไปต่างประเทศ ยื่นใบลาต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่า ราชการจังหวัดเป็นผู้อนุญาต</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลา ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕ ๕๗</p>	<p>-ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕ ๕๗</p>
<p>๘. ลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่าง ประเทศ</p>	<p>-ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เมื่อปฏิบัติงาน แล้วเสร็จให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ ราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบ กำหนดเวลาและให้รายงานผลเกี่ยวกับการ ลาไปปฏิบัติงานให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กลับมาปฏิบัติ หน้าที่ราชการ</p> <p>-ยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ อนุญาต เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลา ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>-ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕ ๕๗</p>	<p>-ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕ ๕๗</p>

ประเภทการลา	พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๙. การลาติดตามคู่สมรส	<p>- มีสิทธิลาได้ ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี</p> <p>- การยื่นใบลากรณีลาภายในประเทศให้ยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงนายกองคํารับราชการส่วนตำบล</p> <p>- กรณีลาไปต่างประเทศให้ยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>- ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)</p>	<p>- ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)</p>
๑๐. การลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร	<p>- ลาไปช่วยเหลือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>- ลาได้ครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วัน</p> <p>- เสนอใบลา ก่อน/ใน วันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ลาคลอดบุตร</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>- ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)</p>	<p>- ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)</p>
๑๑. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	<p>- ผู้ใดได้รับอันตรายหรือการเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ</p> <p>- หากประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ แล้วแต่กรณี มีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖)</p>	<p>- ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)</p>	<p>- ไม่สามารถลาได้</p> <p>(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)</p>